



AMSTERDAM
DIVERS & INCLUSIEF

WEBINAR 2/5

Inclusieve werving deel 1:
Hoe vind ik divers personeel?

Amsterdam - Divers & Inclusief is een initiatief van de gemeente Amsterdam en Diversiteit in Bedrijf. Diversiteit in Bedrijf bevordert diversiteit op de werkvloer; dit project wordt gefaciliteerd door de Sociaal-Economische Raad (SER).



AMSTERDAM
DIVERS & INCLUSIEF



WWW.020DIVERSENINCLUSIEF.NL



AMSTERDAM - DIVERS & INCLUSIEF

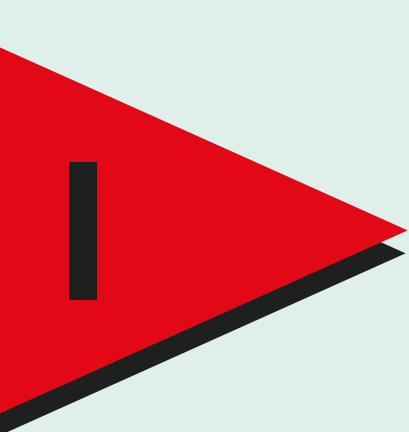


ADI@SER.NL

Amsterdam - Divers & Inclusief is een initiatief van de gemeente Amsterdam en Diversiteit in Bedrijf. Diversiteit in Bedrijf bevordert diversiteit op de werkvloer; dit project wordt gefaciliteerd door de Sociaal-Economische Raad (SER).

PROGRAMMA

- 1) Het belang van een goed wervingsplan
- 2) Het verhaal van HvA-student **Omar Boutrhirhacht**
- 3) Het Banenplan voor jongeren uit Nieuw-West door **Suzan de Jong**
- 4) Het belang van meer diversiteit in de Amsterdamse bouwsector door **Souad el Markhous**
- 5) **Niels Agterberg & Niels van Buren** over hun samenwerking voor werknemers met autisme
- 6) Tijd voor vragen en afronding



DIVERSITEIT ONDER PERSONEEL

Investeren in diversiteit is goed voor je bedrijf én het draagt bij aan een inclusieve arbeidsmarkt.

- Breng je sollicitanten groepen in kaart





BREDE DIVERSITEIT ONDER PERSONEEL



GENDER



LEEFTIJD



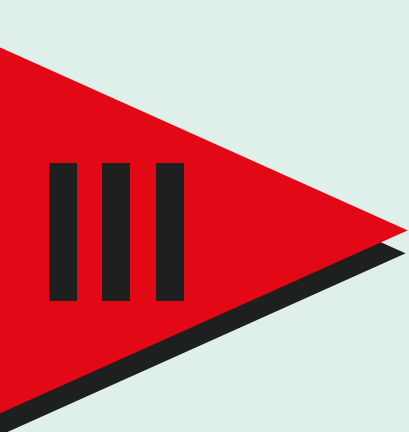
LHBTI+



ARBEIDSVERMOGEN



**ETNISCH-CULTURELE
ACHTERGROND**



WE WILLEN MAAR HET LUKT NIET

- Onbekend maakt onbemind
- Herhaling van procedures en praktijken
- **Gevolg is dat we personeel aantrekken wat lijkt op het zittend personeel ofwel de norm**
- Werf buiten je standaard kring
- Word je meer bewust van de rol van onbewuste vooroordelen



IV

STANDAARD WERVINGSKANALEN

We kiezen vaak voor de geijkte wervingskanalen maar die bereiken vaak niet andere sollicitanten groepen

- De eigen website
- Bekende vacaturesites
- Reguliere uitzendbureaus in de stad



ALTERNATIEVE KANALEN: WERVINGSBUREAUS

- **Etnisch-cultureel:** [Young Global People \(YGP\)](#)
- **Etnisch-cultureel:** [Binoq Atana](#)
- **Nieuwkomers:** [Refugee Company](#)
- **Leeftijd:** [WinWinWerkt.nl](#)
- **Mensen met afstand tot arbeidsmarkt:** [Het werkgeversservicepunt van de gemeente Amsterdam](#)



GEBRUIK SOCIALE MEDIA SLIM

- LinkedIn
- Facebook
- Twitter
- Instagram & Snapchat

Gebruik deze kanalen ook naast reguliere cv's



GEBRUIK ANDERE STRATEGIEËN

- 1. Organiseer open dagen**
- 2. Organiseer een *take the stage***
- 3. Ga naar het onderwijs toe of trek de wijk in**

CONCLUSIE:
EEN GOED BEGIN IS
HET HALVE WERK

Verdiep je in het personeel dat je wil aantrekken en gebruik alternatieve kanalen zodat je deze sollicitanten het beste weet te bereiken

Kortom maak een goed wervingsplan!



Divers werven en selecteren (2021) – Diversiteit in Bedrijf

diversiteitinbedrijf.nl/publicaties/

HET KAN BETER

- **Omar Boutrhirschacht**, UvA student en Amsterdammer met een migratieachtergrond
- **Suzan de Jong**, Gemeente Amsterdam, uitvoerder van het Banenplan Nieuw-West

HET GAAT GOED

Twee succesverhalen uit de Amsterdamse praktijk:

- **Souad el Markhous**, eigenaar van Markhous Beheer & Etnische Zakenvrouw van het jaar (2018)
- **Niels Agterberg (Everyday Heroes)** en **Niels van Buren (Swink)** over het nut van Power Certificaten en het aan het werk helpen van mensen met autisme



AMSTERDAM
DIVERS & INCLUSIEF



WWW.020DIVERSENINCLUSIEF.NL



AMSTERDAM - DIVERS & INCLUSIEF



ADI@SER.NL

Amsterdam - Divers & Inclusief is een initiatief van de gemeente Amsterdam en Diversiteit in Bedrijf. Diversiteit in Bedrijf bevordert diversiteit op de werkvloer; dit project wordt gefaciliteerd door de Sociaal-Economische Raad (SER).